

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 56»
 Н.Н. Самойлес
 « 04 » 09 2025 год



**Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
 в МБДОУ «ЦРР – детский сад № 56» в 2025-2026 учебном году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Формы и методы работы	Срок	Ответственный исполнитель	Молодой/малоопытный педагог
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Знакомство с нормативно-правовой базой 2 - Разработка и утверждение Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).	- приказ Минобрнауки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», - Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», - «Санитарно-эпидемические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» утверждены	сентябрь-октябрь 2025	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.; учитель-логопед Петрова Т.А; инструктор по ФК Арбузова Е.И.; воспитатели: Окишева Е.С., Тисленко В.В., Подлесская С.В., Филинова О.В.,	Ашурбекова У.И Дронова А.А., Позднякова Д.А., Вуколова О.В., Глазкина Т.И., Мирошниченко А.В., Трепп К.В.

			постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. № 28 (СП 2.4.3648-20), - Постановление Главного государственного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 № 62296), - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г. N 1028 «Федеральная образовательная программа дошкольного образования». - Локальные нормативные акты ДОУ: Положение о системе наставничества педагогических работников; Положение о порядке установления стимулирующих выплат, Положение о порядке установления аттестации на соответствие занимаемой должности; Положение об организации самообразования педагогов ДОУ; Положение о системе оценки индивидуального развития воспитанников и др. Приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них			
--	--	--	---	--	--	--

			дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, Подготовка персонализированных программ наставничества.			
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Оказание помощи в выявлении профессиональных дефицитов, совместная с наставником разработка индивидуального плана профессионального роста молодого педагога.	сентябрь-октябрь 2025	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.	
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования наставников. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Выявление передового педагогического опыта у педагогов, которые будут осуществлять наставническую деятельность.	сентябрь-октябрь 2025	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.	
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	сентябрь-октябрь 2025	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.	

		2. Обучение наставников для работы с наставляемыми.				
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3. Организационно-методическое сопровождение молодого/малоопытного педагога. 4. Участие в Декаде молодого и малоопытного педагога «Яркий старт». 5. Участие малоопытных и молодых педагогов в профессиональных конкурсах. 6. Участие наставников в конкурсах профессионального мастерства. 7. Участие в мероприятиях для молодых/малоопытных	Изучение всех видов планирования (перспективного, ежедневного), подбор методической литературы Просмотр молодым педагогом организации образовательной деятельности с детьми у наставников (организация совместной образовательной деятельности с детьми). Планирование работы с родителями воспитанников: своевременная оплата за детский сад, своевременное обновление необходимой информации о семье воспитанников, информирование родителей о событиях в ДОУ. Просмотр наставником образовательной деятельности у молодого/малоопытного педагога. Показ молодым /малоопытным педагогом организованной образовательной деятельности с детьми в рамках Декады молодого педагога «Яркий старт». Подготовка конкурсных материалов к профессиональным конкурсам.	2025-2026 учебный год	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.; учитель-логопед Петрова Т.А; инструктор по ФК Арбузова Е.И.; воспитатели: Окишева Е.С., Тисленко В.В., Подлесская С.В., Филинова О.В.,	Ашурбекова У.И Дронова А.А., Позднякова Д.А., Вуколова О.В., Глазкина Т.И., Мирошниченко А.В., Трепп К.В.

		ых педагогов, наставников. 8. Прохождение курсов повышения квалификации наставниками.				
6	Завершение персонализированн ых программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированн ых программ наставничества	Совместный анализ, заполнение карты ППК, выявление профессиональных дефицитов, планирование работы по их устранению. Составление отчета по реализации Дорожной карты наставничества в 2025-2026 учебном году	Май - июнь 2026	Заместитель заведующего по ВМР Кузнецова М.В.; учитель-логопед Петрова Т.А; инструктор по ФК Арбузова Е.И.; воспитатели: Окишева Е.С., Тисленко В.В., Подлесская С.В., Филинова О.В.	